

CAO

**Natuursteen**

DATUM

**Maart 2010**

ONDERWERP

**Cao-voorstellen  
2010-2011**

# Koopkrachtbehoud staat centraal

## FNV Afbouw & Onderhoud wil dat jongeren worden beloofd naar vaardigheden

Aan de vooravond van de onderhandelingen voor de cao 2010-2011 sturen wij u de voorstellen toe. Het zijn spannende tijden. En dat betekent dat we met nog meer zorg hebben gekeken naar looneis en werkzekerheid. Vooral de overbruggingsmogelijkheid naar vroegpensioen bij gedwongen ontslag, kan voor werknemers een redding zijn. In de enquête kwam naar voren dat de leden willen dat de loonsverhoging aan de hand van de prijscompensatie (apc) bepaald moet worden. Daar gaan we ons hard voor maken.

Wij willen vooral progressief zijn. En een ouderwetse doorn in het oog is de betaling naar leeftijd bij jonge werknemers. Jongeren hebben net zo goed recht op een fatsoenlijk salaris en moeten betaald worden naar ervaring, opleidingsniveau en competenties. Je moet tenslotte loon naar werken kunnen krijgen.

*Lees de voorstellen op de achterzijde >>*

### Toelichting?

Voor een toelichting op de voorstellen kunt u contact opnemen met uw regiobestuurder of regiokantoor via onderstaande telefoonnummers.

Regiokantoor Noord te Groningen:  
088 575 75 00

Regiokantoor Oost te Deventer:  
088 575 76 50

Regiokantoor Noordwest te  
Woerden: 088 575 77 00

Regiokantoor Zuidwest te  
Rotterdam: 088 575 76 00

Regiokantoor Zuidoost te Weert:  
088 575 75 50

# Voorstellen

1. Gezien de economische omstandigheden stelt FNV Afbouw & Onderhoud voor een cao af te sluiten voor de duur van maximaal 1 jaar, van 1 maart 2010 t/m 28 februari 2011;
2. Structurele loonsverhoging van 1,25%, inclusief de prijscompensatie, per 1 maart 2010;
3. Alle (kosten)vergoedingen per 1 januari en 1 juli verhogen met de overeengekomen systematiek van de prijscompensatie;
4. Eenmalige verhoging van de eindejaarsuitkering met 1,25% voor werknemers met een WAO/WIA-uitkering bij 80-100% arbeidsongeschiktheid. Voor werknemers met een minder groot percentage arbeidsongeschiktheid, wordt de eindejaarsuitkering naar rato aangepast;
5. Herziening van de beloningssystematiek, zodat (jonge) werknemers beloond kunnen worden naar hun ervaring, competenties en opleidingsniveau.

## Werk en privé

6. Vier weken aanvullend bevallingsverlof met behoud van salaris. Het aanvullende bevallingsverlof bestaat uit de halvering van de voor de werkneemster geldende arbeidstijd;
7. Twee weken betaald verlof voor werknemers bij bevalling van de partner.

## Veilig en gezond werken

8. FNV Afbouw & Onderhoud stelt voor een gezamenlijk onderzoek te doen naar de werkdruk van werknemers in de bedrijfstak;
9. FNV Afbouw & Onderhoud stelt voor verplichte cursussen 'Nederlands op de werkvloer' te introduceren voor werknemers die de Nederlandse taal (nog) niet machtig zijn.

## Werk(zekerheid)

10. Bij gedwongen ontslag vanwege bedrijfseconomische omstandigheden moet een vrijwillige 'overbruggingsmogelijkheid' naar de (vroeg-)pensioenregeling komen, waarbij het werkgeversdeel van de premie door de werkgever dan wel door de sector wordt gedragen.

*Tijdens de onderhandelingen kunnen andere voorstellen ingediend worden.*

## Meer leden, meer kracht

Heeft u collega's die nog geen lid zijn van FNV Afbouw & Onderhoud? Vraag voor hen een informatiepakket aan via [info@fnvbouw.nl](mailto:info@fnvbouw.nl).

## Reageren?

Wilt u reageren of wilt u iets meegeven aan uw onderhandelaar? Graag! Mail naar [info@fnvbouw.nl](mailto:info@fnvbouw.nl) of bel met het sectorsecretariaat in Woerden: 088 575 72 52.